

## **Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di un sistemista**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 130 del 05 giugno 2025, G.E.A.S. spa indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di un Sistemista. Specificamente, l'assunzione sarà effettuata a partire indicativamente da gennaio 2026. La figura professionale oggetto di assunzione rientra nella categoria "B1S" prevista nel Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori Elettrici e relativi accordi sindacali e sarà soggetta agli obblighi vigenti per il personale delle società a partecipazione pubblica nonché a quelli previsti nello statuto di G.E.A.S. spa e nei regolamenti interni applicabili.

La figura professionale oggetto di assunzione sarà impiegata da G.E.A.S. spa per lo svolgimento di svariate attività di tipo tecnico e operativo tra le quali le principali sono di seguito elencate a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo:

- gestione delle reti informatiche (amministratore di sistema, assistenza tecnica, gestione firewall, gestione antivirus, gestione posta elettronica, system integrator, etc.) degli enti soci di G.E.A.S. spa e della società medesima;
- gestione di sistemi informatici di telecontrollo installati su acquedotti, impianti idroelettrici e fotovoltaici, centrali termiche, impianti di videosorveglianza ed altre infrastrutture di proprietà degli enti soci di G.E.A.S. spa;
- consulenza informatica a favore degli enti soci di G.E.A.S. spa.

In relazione al fatto che la maggior parte dell'attività di tale figura professionale sarà svolta a favore degli enti soci di G.E.A.S. spa, anche presso le rispettive sedi ed infrastrutture, si evidenzia che tali enti sono situati nel Trentino occidentale (Giudicarie, Altopiano della Paganella, Valle dei Laghi e Val di Ledro).

Il trattamento economico spettante per la figura professionale in questione è il seguente, al lordo delle trattenute di legge:

- stipendio tabellare mensile: 2.432,92 €;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- ogni altra spettanza dovuta per legge o contratto collettivo.

### 1 – Requisiti di ammissione alla selezione

Per essere ammesso alla selezione il candidato dovrà possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, i seguenti requisiti:

a) età non inferiore ad anni diciotto e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla vigente normativa per il collocamento a riposo d'ufficio;

- b) cittadinanza italiana o essere cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea o trovarsi in una situazione di cui all'art. 38, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) godere dei diritti civili e politici ed essere immune da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'impiego presso pubbliche amministrazioni o loro società;
- d) non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato da una pubblica amministrazione o da una società a partecipazione pubblica;
- e) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva oppure non essere soggetto a detto obbligo;
- f) essere fisicamente idoneo all'impiego, esente da malattie in atto o pregresse come pure da imperfezioni fisiche che possano impedire o limitare lo svolgimento delle mansioni tipiche della figura professionale, sinteticamente sopra descritte;
- g) possedere un diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- h) possedere la patente di guida di categoria B o superiore, attualmente valida. A tal riguardo, si ribadisce che la figura professionale in questione potrà svolgere la propria attività sul territorio di tutti i Comuni soci di G.E.A.S spa, non escludendo la possibilità che, in futuro, l'attività di G.E.A.S. spa possa espandersi in altri Comuni del Trentino occidentale.

I requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti sia alla data di presentazione della domanda che all'atto dell'assunzione. In caso di accertamento della mancanza (o della sopravvenuta perdita) di uno dei requisiti sopra indicati l'assunzione non potrà aver luogo.

## 2 –Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata utilizzando il modulo allegato al presente avviso quale parte integrante e sostanziale (alleg. A), redatto nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000. Ciascun candidato, pertanto, si assumerà la responsabilità della veridicità delle informazioni contenute nella propria domanda.

Nella domanda di ammissione, datata e sottoscritta, il candidato dovrà dichiarare:

- i propri dati identificativi e recapiti;
- il possesso dei requisiti sopra indicati al paragrafo 1;
- di essere pienamente informato in merito ai contenuti del presente avviso di selezione e di accettarli integralmente, senza alcuna condizione o eccezione;
- di aver ricevuto, letto e compreso l'informativa in materia di privacy, resa ai sensi degli art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (allegato B al presente avviso), e di autorizzare il trattamento dei dati personali contenuti nella domanda di ammissione.

Alla domanda dovrà essere allegata obbligatoriamente la documentazione di seguito elencata:

- a) il curriculum vitae del candidato, predisposto sulla base del "modello europeo" (scaricabile da internet), con indicazione:
  - dei titoli di studio e professionali posseduti (data di conseguimento, istituto scolastico o universitario, votazione, data di iscrizione all'ordine o collegio professionale, etc.);
  - delle esperienze lavorative di qualsiasi tipo effettuate (date di inizio e fine del rapporto di lavoro o della collaborazione o dell'attività professionale, tipo di rapporto di lavoro instaurato ossia se a tempo determinato o indeterminato e se a tempo pieno o parziale, denominazione del datore di lavoro o del soggetto con il quale è stata instaurata la collaborazione, mansioni assegnate, causa dell'interruzione del rapporto di lavoro, etc.);
  - di altre esperienze e competenze ritenute significative;
  - di eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, c. 4, del D.P.R. 487/1994;

- b) una fotocopia del titolo di studio costituente requisito di ammissione, di cui al paragrafo 1, lett. g);
- c) una fotocopia della patente di guida di cui al paragrafo 1, lett. h).

Oltre che per la mancanza di uno o più dei requisiti indicati al paragrafo 1, **il candidato non sarà ammesso alla selezione** nei seguenti casi:

- **mancanza della sottoscrizione della domanda;**
- **mancanza di uno o più dei documenti sopra indicati da allegare alla domanda** (curriculum vitae, copia del titolo di studio e copia della patente di guida).

Invece, in caso di altre mancanze della domanda o errori di compilazione, G.E.A.S. spa richiederà all'interessato le opportune integrazioni, da effettuare entro il termine di dieci giorni: scaduto inutilmente tale termine il candidato non sarà ammesso alla selezione.

La domanda di ammissione dovrà pervenire a G.E.A.S. spa **entro e non oltre le 17.00 di lunedì 25 agosto 2025** con una delle modalità di seguito indicate:

- consegna diretta agli uffici di G.E.A.S. spa, che rilasceranno un'apposita ricevuta;
- spedizione con posta elettronica certificata (p.e.c.) all'indirizzo [geas@pec.it](mailto:geas@pec.it) (in tal caso allegando al messaggio di p.e.c. una scansione o una fotografia dell'intera domanda di ammissione, inclusi gli allegati). Peraltro, la spedizione tramite p.e.c. sarà considerata valida solamente se inviata da una casella di p.e.c.;
- spedizione con raccomandata con avviso di ricevimento tramite Poste Italiane spa o con modalità analoghe con corrieri specializzati.

Non saranno ammesse modalità alternative di invio.

A prescindere dalla modalità di invio, il recapito della domanda di ammissione sarà ad esclusivo rischio del mittente: non saranno ammesse le domande che perverranno a G.E.A.S. spa dopo la scadenza del termine sopra indicato anche qualora il loro mancato o tardivo recapito fosse dovuto a causa di forza maggiore, caso fortuito o fatto imputabile a terzi. Specificamente, in caso di invio tramite raccomandata con a.r. o con corriere specializzato non sarà tenuta in alcun conto la data dell'accettazione del plico da parte di Poste Italiane spa o del corriere.

### 3 – Procedura di selezione

La selezione sarà effettuata da un'apposita commissione, nominata da G.E.A.S. spa. Nella prima seduta la commissione verificherà il possesso dei requisiti di ammissione, valuterà i titoli di istruzione e le esperienze lavorative di seguito previsti e redigerà l'elenco dei candidati ammessi alla selezione.

La selezione sarà per titoli ed esami. Specificamente, la graduatoria finale della selezione sarà redatta sommando per ciascun candidato le valutazioni della prova pratica, della prova orale e degli eventuali titoli di studio ed esperienze lavorative possedute, come di seguito indicato:

- a) per la prova pratica: da zero a trenta punti;
- b) per la prova orale: da zero a trenta punti;
- c) per il possesso di titoli di studio ed esperienze lavorative di seguito indicati: da zero a venti punti:
  - diploma di scuola media superiore in materia di informatica o elettronica: due punti
  - laurea triennale in materia informatica o elettronica: tre punti;
  - laurea magistrale in materia informatica o elettronica: due punti (ulteriori rispetto a quelli per la laurea triennale);
  - laurea “vecchio ordinamento” (ante riforma di cui al D.M. 509/1999) in materia informatica o elettronica: cinque punti;

- esperienza lavorativa in ambito informatico (come libero professionista, dipendente, collaboratore esterno, etc.): un punto per ogni anno di esperienza (non saranno considerate le frazioni di anno inferiori a sei mesi).

In caso di parità della valutazione complessiva finale tra più candidati, sarà verificato il possesso di titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, c. 4, del D.P.R. 487/1994.

La prova pratica (la prima in ordine cronologico) e la prova orale riguarderanno entrambe le seguenti materie:

- installazione, configurazione e gestione di piattaforme server;
- installazione, configurazione e gestione di software operativi ed applicativi;
- sistemi di backup;
- sicurezza informatica e software antivirus;
- sistemi di virtualizzazione;
- cloud computing;
- reti di trasmissioni dati TCP/IP, routing, switching e VLAN;
- nozioni di base sistemi di telecontrollo da remoto;
- sistemi di rete (cablaggio, apparati LAN, WiFi, stampanti, etc);
- conoscenza delle Linee Guida dell'Agenzia per l'Italia Digitale – AGID, del D.Lgs. 82/2005 “Codice dell'amministrazione digitale” e della principale normativa in materia informatica riferita agli enti pubblici;
- conoscenza del Regolamento UE 2016/679 “G.D.P.R.”;
- conoscenza della lingua inglese limitatamente al linguaggio utilizzato in ambito informatico.

Nelle due prove i candidati dovranno ottenere le valutazioni minime di seguito indicate:

- nella prova pratica almeno 18/30 per essere ammessi alla prova orale;
- nella prova orale almeno 18/30 per essere inseriti utilmente nella graduatoria finale della selezione.

Qualora i candidati ammessi alla selezione risultino più di dieci, prima della prova pratica sarà effettuato anche un test scritto, vertente sulle medesime materie sopra elencate per le prove pratica ed orale: in tale test i candidati dovranno ottenere la valutazione di almeno 18/30 per essere ammessi alla prova pratica ma tale valutazione non influirà sulla graduatoria finale.

Tutte le prove della selezione saranno effettuate in lingua italiana ed in presenza, a Tione di Trento (*il luogo specifico sarà di volta in volta comunicato come sotto indicato*). Non è previsto alcun rimborso o indennità per i candidati che parteciperanno alle prove, a prescindere dal superamento delle stesse.

**L'ammissione (o mancata ammissione) alla selezione, la convocazione alla prova pratica, l'esito della prova pratica, la convocazione alla prova orale, l'esito della prova orale, la graduatoria finale e tutte le altre eventuali comunicazioni relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet [www.geaservizi.com](http://www.geaservizi.com) nella sezione “amministrazione trasparente – selezione del personale – avvisi di selezione”.**

La graduatoria finale della selezione avrà validità per tre anni dalla sua approvazione da parte di G.E.A.S. spa e potrà essere utilizzata per successive assunzioni a tempo determinato della medesima figura professionale.

#### 4 – Assunzione in servizio ed articolazione dell'orario di lavoro

L'assunzione sarà subordinata:

- alla presentazione, da parte del candidato vincitore della selezione, di tutta la documentazione comprovante i requisiti, i titoli di studio e le esperienze lavorative indicati nella domanda di ammissione;

- alla verifica dell' idoneità fisica del candidato vincitore della selezione, da accertare mediante una visita medica (anche con esami radiologici ed ematici), a cura e spese di G.E.A.S. spa e presso una struttura medica da questa individuata.

Il candidato vincitore dovrà essere disponibile a prendere servizio entro trenta giorni dalla richiesta di G.E.A.S. spa, previa sottoscrizione del contratto di lavoro individuale.

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato ed a tempo pieno, ossia per trentotto ore di lavoro alla settimana ed articolato su cinque giorni lavorativi, dal lunedì al venerdì: in ogni caso, rientrerà nelle mansioni della figura professionale la reperibilità che inciderà 1 settimana al mese con rientro in servizio, ad eccezione che nei periodi di ferie. Il neo assunto dovrà svolgere, con esito favorevole, il periodo di prova come previsto dal vigente C.C.N. dei lavoratori elettrici.

#### 5 – Ulteriori informazioni

I candidati sono sollecitati a prendere visione del contratto collettivo e degli accordi sindacali applicabili alla figura professionale oggetto di selezione.

Ulteriori informazioni possono essere richieste via e-mail all'indirizzo [info@geaservizi.com](mailto:info@geaservizi.com) o telefonicamente al n. 0465 321730 in orario d'ufficio (dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 12.00 e dalle 14.00 alle 17.00).

***Eventuali rettifiche o integrazioni del presente avviso di selezione saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet [www.geaservizi.com](http://www.geaservizi.com) sezione “amministrazione trasparente – selezione del personale – avvisi di selezione”:*** pertanto, i candidati sono invitati a visionare costantemente detto sito.

Il Presidente  
dott.ing. Valter Paoli

