

Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di un "tecnico polivalente"

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 13 ottobre 2022, G.E.A.S. spa indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di un "tecnico polivalente".

L'assunzione sarà effettuata per dodici mesi, a partire indicativamente dall'1 gennaio 2023, periodo prorogabile fino a ventiquattro mesi complessivi ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 81/2015.

La figura professionale oggetto di assunzione rientra nella categoria "B2S" prevista nel Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori Elettrici e relativi accordi sindacali e sarà soggetta agli obblighi vigenti per il personale delle società a partecipazione pubblica nonché a quelli previsti nello statuto di G.E.A.S. spa e nei regolamenti interni applicabili.

La figura professionale oggetto di assunzione sarà impiegata da G.E.A.S. spa per lo svolgimento di svariate attività di tipo tecnico e operativo tra le quali le principali sono di seguito elencate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- predisposizione di elaborati tecnici progettuali mediante appositi software applicativi (CAD, GIS, etc.);
- ispezioni in cantiere per la verifica dell'andamento dei lavori e della posa in opera delle forniture di competenza di G.E.A.S. spa;
- prelievo di campioni di acqua potabile negli acquedotti comunali monitorati da G.E.A.S. spa;

Il trattamento economico spettante per la figura professionale in questione è il seguente, al lordo delle trattenute di legge:

- stipendio tabellare mensile: Euro 1.934,08;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- ogni altra spettanza dovuta per legge o contratto collettivo.

1 – Requisiti di ammissione alla selezione

Per essere ammesso alla selezione il candidato dovrà possedere i seguenti requisiti:

- 1) aver compiuto diciotto anni di età;
- 2) essere cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea o trovarsi in una situazione di cui all'art. 38, c. 1, del D.Lgs. 165/2001;
- 3) godere dei diritti civili e politici ed essere immune da condanne penali che ostino all'impiego presso pubbliche amministrazioni o loro società;

- 4) non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato da una pubblica amministrazione o da una società a partecipazione pubblica;
- 5) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva oppure non essere soggetto a detto obbligo;
- 6) essere fisicamente idoneo all'impiego, esente da malattie in atto o pregresse come pure da imperfezioni fisiche che possano impedire o limitare lo svolgimento delle mansioni tipiche della figura professionale, sinteticamente sopra descritte;
- 7) possedere un diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale;
- 8) possedere la patente di guida di categoria B o superiore, attualmente valida, nonché un automezzo da utilizzare per ragioni di servizio (con conseguente rimborso delle spese sostenute da parte di G.E.A.S. spa). A tal riguardo, si evidenzia che la figura professionale in questione potrà svolgere la propria attività su tutti i territori dei Comuni soci di G.E.A.S spa nonché nel territorio dei Comuni limitrofi a questi (sostanzialmente, le Giudicarie, l'Altopiano della Paganella, la Valle dei Laghi, la Val di Ledro).

I requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti sia alla data di presentazione della domanda che all'atto dell'assunzione. In caso di accertamento della mancanza (o della sopravvenuta perdita) di uno dei requisiti sopra indicati l'assunzione non potrà aver luogo.

2 –Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata utilizzando il modulo allegato al presente avviso quale parte integrante e sostanziale (alleg. A), redatto nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000. Ciascun candidato, pertanto, si assumerà la responsabilità della veridicità delle informazioni contenute nella propria domanda.

Nella domanda di ammissione, datata e sottoscritta, il candidato dovrà dichiarare:

- i propri dati identificativi e recapiti;
- il possesso dei requisiti sopra indicati al paragrafo 1;
- di essere pienamente informato in merito ai contenuti del presente avviso di selezione e di accettarli integralmente, senza alcuna eccezione;
- di aver ricevuto, letto e compreso l'informativa in materia di privacy, resa ai sensi degli art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (allegato B al presente avviso), e di autorizzare il trattamento dei dati personali contenuti nella domanda di ammissione.

Alla domanda dovrà essere allegata obbligatoriamente la documentazione di seguito elencata:

- a) il curriculum vitae del candidato, predisposto sulla base del "modello europeo" (scaricabile da internet), con indicazione:
 - dei titoli di studio e professionali posseduti (data di conseguimento, istituto scolastico o universitario, votazione, data di iscrizione all'ordine o collegio professionale, etc.);
 - delle esperienze lavorative di qualsiasi tipo effettuate (date di inizio e fine del rapporto di lavoro, tipo di rapporto di lavoro instaurato ossia se a tempo determinato o indeterminato e se a tempo pieno o parziale, denominazione del datore di lavoro, mansioni assegnate, causa dell'interruzione del rapporto di lavoro);
 - di altre esperienze e competenze ritenute significative;
 - di eventuali titoli di preferenza a parità di merito e di titoli, ai sensi dell'art. 5, c. 4 e 5, del D.P.R. 487/1994.
- b) una fotocopia del titolo di studio costituente requisito di ammissione, di cui al paragrafo 1;
- c) una fotocopia della patente di guida.

Oltre che per la mancanza di uno o più dei requisiti indicati al paragrafo 1, il candidato non sarà ammesso alla selezione nei seguenti casi:

- mancanza della sottoscrizione della domanda;
- mancanza di uno o più dei documenti sopra indicati da allegare alla domanda (curriculum vite, copia del titolo di studio e copia della patente di guida).

Invece, in caso di altre mancanze della domanda o errori di compilazione, G.E.A.S. spa richiederà all'interessato le opportune integrazioni entro il termine di dieci giorni. Scaduto inutilmente tale termine il candidato non sarà ammesso alla selezione.

La domanda di ammissione dovrà pervenire a G.E.A.S. spa entro le ore 12.00 del giorno venerdì 11 novembre 2022 con una delle modalità di seguito indicate:

- consegna diretta agli uffici di G.E.A.S. spa, che rilasceranno un'apposita ricevuta;
- spedizione con posta elettronica certificata (p.e.c.) all'indirizzo geas@pec.it (in tal caso allegando al messaggio di p.e.c. una scansione o una fotografia dell'intera domanda di ammissione, inclusi gli allegati). **La spedizione tramite p.e.c. sarà considerata valida solamente se inviata da una casella di p.e.c.;**
- spedizione con raccomandata con avviso di ricevimento tramite Poste Italiane spa o con modalità analoghe con corrieri specializzati.

Non saranno ammesse modalità alternative di invio.

A prescindere dalla modalità di invio, il recapito della domanda di ammissione sarà ad esclusivo rischio del mittente: **non saranno ammesse le domande che perverranno a G.E.A.S. spa dopo la scadenza del termine sopra indicato anche qualora il loro mancato o tardivo recapito fosse dovuto a causa di forza maggiore o a caso fortuito o a fatto imputabile a terzi.** Specificamente, in caso di invio tramite raccomandata con a.r. o con corriere specializzato non sarà tenuta in alcun conto la data dell'accettazione del plico da parte di Poste Italiane spa o del corriere.

3 – Procedura di selezione

La selezione sarà effettuata da un'apposita commissione, nominata da G.E.A.S. spa. Nella prima seduta la commissione verificherà il possesso dei requisiti di ammissione, valuterà i titoli di istruzione e professionali di seguito previsti e redigerà l'elenco dei candidati ammessi alla selezione.

La selezione sarà per titoli ed esami. Specificamente, la graduatoria finale della selezione sarà redatta in settantesimi sommando per ciascun candidato le valutazioni della prova pratica, della prova orale e degli eventuali titoli, come di seguito indicato:

- a) per la prova pratica: da zero a trenta punti;
- b) per la prova orale: da zero a trenta punti;
- c) per il possesso di titoli di formazione e professionali di seguito indicati: da zero a dieci punti:
 - diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale in materia tecnica: due punti;
 - laurea triennale in materia tecnica: tre punti;
 - laurea magistrale in materia tecnica: due punti (ulteriori rispetto a quelli per la laurea triennale);
 - laurea "vecchio ordinamento" (ante riforma di cui al D.M. 509/1999) in materia tecnica: cinque punti;
 - iscrizione (in corso) ad un ordine o collegio professionale in materia tecnica: cinque punti.

In caso di parità della valutazione finale tra più candidati, sarà verificato l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito e di titoli, ai sensi dell'art. 5, c. 4 e 5, del D.P.R. 487/1994.

La prova pratica (la prima in ordine cronologico) e la prova orale riguarderanno entrambe le seguenti materie:

- gestione sicurezza in cantiere;
- misura e contabilità lavori;
- predisposizione di elaborati tecnici progettuali mediante appositi software applicativi (CAD, GIS, etc.);
- normativa in materia di contratti pubblici;

Nelle due prove i candidati dovranno ottenere le seguenti votazioni minime:

- nella prova pratica almeno 18/30 per essere ammessi alla prova orale;
- nella prova orale almeno 18/30 per essere inseriti utilmente nella graduatoria finale della selezione.

Qualora i candidati ammessi alla selezione saranno più di dieci, prima della prova pratica sarà effettuato anche un test scritto, vertente sulle medesime materie sopra elencate per le prove pratica ed orale: in tale testa i candidati dovranno ottenere la votazione di almeno 18/30 per essere ammessi alla prova pratica ma tale votazione non influirà sulla graduatoria finale.

Tutte le prove della selezione saranno effettuate in lingua italiana ed in presenza (non in videoconferenza), verosimilmente a Tione di Trento (il luogo specifico sarà di volta in volta comunicato come sotto indicato). Non è previsto alcun rimborso o indennità per i candidati che parteciperanno alle prove, a prescindere dal superamento delle stesse.

L'ammissione (o mancata ammissione) alla selezione, la convocazione alla prova pratica, l'esito della prova pratica, la convocazione alla prova orale, l'esito della prova orale, la graduatoria finale e tutte le altre eventuali comunicazioni relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet www.geaservizi.com sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso".

La graduatoria finale della selezione avrà validità per tre anni dalla sua approvazione da parte di G.E.A.S. spa e potrà essere utilizzata per successive assunzioni a tempo determinato della medesima figura professionale.

4 – Assunzione in servizio ed articolazione dell'orario di lavoro

L'assunzione sarà subordinata:

- alla verifica dell'idoneità fisica del candidato vincitore della selezione, da accertare mediante visita medica (anche con esami radiologici ed ematici) presso la struttura individuata da G.E.A.S. spa (a cura e spese di questa);
- alla presentazione, da parte del candidato vincitore della selezione, di tutta la documentazione comprovante i requisiti ed i titoli indicati nella domanda di ammissione.

Il candidato vincitore dovrà essere disponibile a prendere servizio entro trenta giorni dalla richiesta di G.E.A.S. spa, previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro. Inoltre, il neo assunto dovrà svolgere, con esito favorevole, il periodo di prova come previsto dal vigente C.C.N. dei lavoratori elettrici.

Il rapporto di lavoro sarà a tempo determinato per dodici mesi ed a tempo pieno, ossia per trentotto ore di lavoro alla settimana ed articolato su cinque giorni lavorativi, dal lunedì al venerdì: in ogni caso, rientrerà nelle mansioni della figura professionale la reperibilità del lavoratore con rientro in servizio, ad eccezione che nei periodi di ferie.

Al termine del rapporto di lavoro a tempo determinato questo potrà essere prorogato, entro i limiti di cui all'art. 19 del D.Lgs. 81/2015, o trasformato a tempo indeterminato, ai sensi del regolamento sul reclutamento del personale di G.E.A.S. spa ed a discrezione insindacabile del C.d.A. di G.E.A.S. spa.

5 – Ulteriori informazioni

I candidati sono sollecitati a prendere visione del contratto collettivo e degli accordi sindacali applicabili alla figura professionale oggetto di selezione.

Ulteriori informazioni possono essere richieste via e-mail all'indirizzo info@geaservizi.com o telefonicamente al n. 0465 321730 in orario d'ufficio (dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 12.00 e dalle 14.00 alle 17.00).

Eventuali rettifiche o integrazioni del presente avviso di selezione saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet www.geaservizi.com sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso": pertanto, i candidati sono sollecitati a visionare detto sito.

Il Presidente
dott. ing. Valter Paoli

